



## **Beleidsplan 2026 – 2030**

**De Johanneskerk: geloof, hoop & liefde**

Protestantse Kerk Leersum – Johanneskerk  
Lomboklaan 9  
3956 DE Leersum

Email: [scribajohanneskerk@pknleersum.nl](mailto:scribajohanneskerk@pknleersum.nl)

Internet: [www.pknleersum.nl/johanneskerk](http://www.pknleersum.nl/johanneskerk)

Facebook: [www.facebook.com/JohanneskerkPKNLeersum](http://www.facebook.com/JohanneskerkPKNLeersum)

*foto omslag: Hilje Logtenberg van der Grient*

## Inhoud

1	Inleiding.....	3
2	Identiteit.....	3
3	Pijlers onder ons werk als gemeente .....	4
3.1	Eredienst.....	4
3.2	Pastoraat: de zorg voor elkaar .....	5
3.3	Diaconaat: de kracht van medemenselijkheid .....	6
4	Waar staat de Johanneskerk voor? .....	8
4.1	Ontmoeten en Verdiepen (O&V).....	8
4.2	Johannes in het dorp.....	9
4.3	Groene kerk .....	9
4.4	Wijdekerk .....	10
5	Financiën en gebouwen .....	10
6	Organisatie van de gemeente .....	13
7	Communicatie .....	14
8	Tot besluit.....	14
Bijlage 1	Overzicht verdeling leeftijdsgroepen .....	15
Bijlage 2	Organigram Johanneskerk.....	16

## 1 Inleiding

Voor u ligt een nieuw beleidsplan. Het is een plan dat richting wil bieden voor de komende vijf jaar, in het besef dat we niet alles kunnen plannen en dat we niet weten wat de toekomst ons brengt. We beschrijven waar de Johanneskerk voor staat en welke koers we willen varen. We benoemen ambities en speerpunten voor het beleid voor de komende jaren. Uitgangspunt is hierbij dat we graag een levendige gemeente willen blijven in Leersum, omdat we denken dat we elkaar en het dorp veel te bieden hebben als plek van ontmoeting en inspiratie.

We gaan in vertrouwen: “De toekomst is al gaande, verborgen en gezien, een stem die te verstaan is, een God die draagt en dient.” (Inge Lievaart, LB 605:4)



*foto: Hans Neecke*

## 2 Identiteit

De Johanneskerk behoort tot de Protestantse Kerk Nederland, en is voortgekomen uit de Gereformeerde Kerk Leersum. De gemeente rond de Johanneskerk is klein genoeg om elkaar te kennen en groot genoeg voor een goed gevulde kerk op zondag en een uitgebreid programma doordeweeks. De gemeente telt ongeveer 220 leden waarvan er 120 actief betrokken zijn. (zie bijlage 1) We werken - uit geloof - aan een betere wereld, aan vrede en gerechtigheid voor alle mensen. We maken daarbij gebruik van de vele gaven en talenten van mensen die tot de gemeente behoren of die zich vanuit een andere achtergrond willen inzetten voor een gedeeld ideaal of gezamenlijk doel. We staan open voor samenwerking met ‘alle mensen van goede wil’. De Johanneskerk weet zich daarom verbonden met andere kerken in de gemeente Utrechtse Heuvelrug, maar ook met andere organisaties.

De sterke punten van de gemeente zijn haar saamhorigheid en verwelkomende sfeer, haar organisatievermogen en maatschappelijke betrokkenheid. De gemeente beschikt over een modern kerkgebouw met functionele, kwalitatief goed ingerichte zalen en een prachtige ecologische tuin, de Johanneshof. De kerk is prachtig gelegen op de rand van het dorp en het bos.

Naast de terugloop in ledental door secularisatie en vergrijzing is er ook een bescheiden instroom van nieuwe leden. Het woord 'God' ligt de mensen van de Johanneskerk niet voor op de tong, hun geloof blijkt vaak meer uit hun inzet en hun daden, het resoneert in het zingen op de cantorijrepetitie of in de kerkdienst, of in de thema's die bij Ontmoeten en Verdiepen aan bod komen.

Aan de hand van verschillende werkvelden laten we concreet zien hoe we als gemeente proberen om oprecht leerlingen van Jezus te zijn, onderweg naar het koninkrijk van God.

### 3 Pijlers onder ons werk als gemeente

Wat helpt ons om een vitale geloofsgemeenschap te zijn en te blijven?

#### 3.1 Eredienst

Ieder beleeft het geloof op zijn/haar/diens eigen manier en komt tot eigen keuzes. Die veelkleurigheid wordt ervaren als verrijkend. Als Johanneskerkgemeenschap geloven we dat God leven en ruimte schept voor al zijn kinderen. We worden geïnspireerd door de woorden en daden van Jezus Messias en in beweging gezet door de Geest. We nodigen mensen uit om met woorden of gebaren voor Gods aangezicht te brengen wat het leven brengt aan dankbaarheid of verdriet.

De eredienst is het kloppend hart van de kerkgemeenschap. De diensten volgen de oecumenisch-protestantse structuur en kennen een balans tussen eigentijdse taal en Bijbelverhalen of liederen uit de traditie van vele eeuwen. Er is oog voor ritueel en muziek – omdat geloven het denken te boven gaat. Ook schoonheid en de aankleding van de ruimte met kaarsen en bloemen en soms ook kunst, is daarbij belangrijk.

We zijn trots op een goede cantorij en op de inzet van 15 zangers die elke week repeteren o.l.v. de cantor. De cantorij werkt ongeveer zes keer per jaar mee aan de dienst.

Twee organisten/pianisten zijn verbonden met de gemeente.

Ongeveer 8 keer per jaar vieren we de Maaltijd van de Heer, afwisselend in

een lopende vorm en in een kring. Iedereen is welkom om deel te nemen en vaak helpen de kinderen bij het uitdelen van brood en wijn.

Per dienst zijn er tussen de 10-15 mensen actief betrokken. Denk aan de mensen van de schermdienst en de bloemengroep, de kosters, de ambtsdragers, de kindernevendienst, de lectoren en de musici, de verwelkomers en koffieschenkers. Elke zondag is er gelegenheid voor ontmoeting met een kop koffie/thee.

De dienst is elke zondag ook digitaal te volgen via [www.kerkdienstgemist.nl](http://www.kerkdienstgemist.nl). Zo zijn we verbonden met mensen die (tijdelijk) aan huis gebonden zijn of op afstand wonen. Ongeveer 50 mensen beleven de dienst op andere plaatsen (en tijden) dan zondags in de kerk.

Tijdens Advent en in de Veertigdagentijd worden wekelijks oecumenische vespers georganiseerd in samenwerking met de Michaëlkerk en de Geloofsgemeenschap St. Andries.

#### **Beleidsvoornemens:**

- \* Cantorij uitbreiden met meer vrouwen (!);
- \* Meer verbindingen leggen tussen de kunst exposities in de kerk en de vieringen;
- \* Een aantal weken een doorgaande lezing uit het oude testament als de Jozefverhalen, de Richteren etc. inplannen;
- \* Instrumentale muziek in de dienst, bijvoorbeeld tijdens het rondgaan van brood en wijn;
- \* Kindernevendienst groep ondersteunen;
- \* Nieuwe antependia.

### **3.2 Pastoraat: de zorg voor elkaar**

Als kerk vormen we een gemeenschap. Niet dat iedereen elkaar kent of elkaars vriend is, maar we geloven dat we aan elkaar gegeven zijn. Samen zijn we kerk. Betrokken zijn op elkaar in de naam van Christus noemen we 'pastoraat'. Dat woord is afgeleid van 'pastor', dat is Latijn voor 'herder'. We denken dan vooral aan de goede Herder die Jezus was voor iedereen die op zijn weg kwam. Het verhaal van de Emmaüsgangers (Lukas 24) inspireert ons: waar twee mensen samen oplopen en samen eten kan Jezus onverwacht zich bij hen voegen.

Gemeenteleden die trouw met elkaar meeleven in blijde en verdrietige tijden, elkaar helpen en met elkaar een weg zoeken door het leven maken de Johanneskerk tot een levende gemeente. Daarnaast zoeken de predikant, vier pastorale ouderlingen en een netwerk van 'bezoekmaatjes' mensen op die extra aandacht nodig hebben, onder wie veel ouderen. De maandelijkse koffieochtenden zorgen voor een extra ontmoetingsmoment.

De gemeente bloeit vooral in de leeftijd van 60+. Dat is zeer waardevol, maar brengt een zekere eenzijdigheid met zich mee in het heden en een zekere kwetsbaarheid in de toekomst.

We zijn blij met de kleine groep kinderen. Zij worden bij name gekend en hebben hun eigen plek in de gemeente. Om de week is er op de zondagmorgen een kinderverhaal en een kindernevendienst, waarbij ook (klein)kinderen te gast soms aanschuiven.

Op verschillende manieren wordt contact gezocht met de basisscholen, ook d.m.v. kunst en culturaanbod.

Als straks de kelder is omgetoverd tot een fijne ruimte zien we nog extra mogelijkheden voor ontmoeting en activiteiten voor de jongere/midden doelgroep.

#### **Beleidsvoornemens:**

- \* Een kerstmiddag voor kinderen organiseren. Eventueel i.s.m. Michaëlkerk;
- \* De wenselijkheid en haalbaarheid onderzoeken van 'wandercatechese onder kerktijd', 'eetcafé' 'bakkie kroost' - ontmoeting voor jonge ouders/knutselen voor kinderen, silent reading in de kerk, breien/haken in de kelder;
- \* Nieuwe vormen van pastoraat verkennen in kleine groepsbezoeken in Elim en Het Oude Raadhuis;
- \* Huisavondmaal aanbieden aansluitend aan de dienst van Schrift en Tafel in de kerk, bij mensen die niet (meer) in de kerk kunnen komen;
- \* Toerusting van ouderlingen en bezoekmaatjes, speciale aandacht voor omgaan met dementie;
- \* Kerkbuddy om nieuwe mensen wegwijs te maken;
- \* Bij alles wat we aanbieden en organiseren vragen we ons af of het (ook) interessant is voor de leeftijdsgroep 60-.

### **3.3 Diaconaat: de kracht van medemenselijkheid**

Diaconaat is handelen, en richt zich op het voorkomen, opheffen en verminderen van met name sociaal maatschappelijke nood. De basis voor ons handelen en inspiratie is het evangelie. Doel is werken aan een samenleving

waarin wordt omgezien naar elkaar, met respect wordt omgegaan met onze leefwereld, en rijkdom eerlijk is verdeeld. Dit zijn grote woorden. Binnen onze mogelijkheden schenken we hier aandacht aan.

Voorbeelden van hulp zijn, naast financiële hulp, een telefoonkaart of tegoedbon voor supermarkt, financiële ondersteuning voor vakantie, en ook praktische hulp.

#### *Initiatieven die sociaal maatschappelijk welzijn bevorderen*

Het eetcafé, het engelenproject rondom kerst, bijdrage vakantieweek voor kinderen van de basisschool, eindejaarsuitkering voor sociale minima zijn voorbeelden van initiatieven die we uitvoeren.

#### *Zondagse eredienst*

In de eredienst is de diaken degene die het avondmaal en het inzamelen van de gaven verzorgt.

Collecteren gaat volgens het collecterooster dat is opgesteld door de PKN (Kerk in Actie). De tweede collecte, meestal voor een half of een heel jaar, heeft afwisselend een binnenlands of buitenlands doel. Het collecte doel wordt mede bepaald door gemeenteleden. De collecte bij avondmaalsvieringen is steeds voor de stichting Timon, waar wij een bijzondere band mee hebben. De Johanneskerk was één van de oprichters van Timon, een professionele organisatie die hulp biedt aan jongeren en jongvolwassenen.

#### *Financiële middelen*

De gemeenteleden brengen via de jaarlijkse Vaste Vrijwillige Bijdrage (VVB) de benodigde financiën bij elkaar. De bijdragen worden toegekend aan werelddiaconaat, binnenlands diaconaat en zending. Naast de VVB zijn er bijdragen via een extra gift of vanuit een legaat.

Er is jaarlijks overleg met de andere diaconieën van de gemeente Utrechtse Heuvelrug. Doel is elkaar informeren en waar nodig samenwerken. Ook met het wijkteam, met name de sociaal makelaar, hebben we regelmatig contact. We participeren in het noodfonds van de kerken uit Leersum en Amerongen waar mensen een beroep op kunnen doen voor eenmalige financiële ondersteuning.

#### *Stimuleren diaconaal gemeente zijn*

De gemeenteleden zijn onontbeerlijk in de uitvoering van alle plannen en activiteiten. Elk jaar is er een stampotten maaltijd waar we aandacht geven aan diaconaal bewustzijn van de gemeente. Er wordt bij die bijeenkomst extra

informatie gegeven over projecten, bijvoorbeeld over Timon, of een gesprek over doelen waar geld aan kan worden gegeven.

De collecte tijdens de viering is een wezenlijk onderdeel om aandacht te geven aan diaconaat.

**Beleidsvoornemens:**

- \* Beleid maken om het beschikbare diaconale vermogen goed te beheren en/of in te zetten;
- \* Kinderen betrekken bij diaconale taken/ activiteiten;
- \* Contact met AZC weer vernieuwen;
- \* Samenwerking met de Michaëlkerk continueren.

## 4 Waar staat de Johanneskerk voor?

Een paar trefwoorden: oecumenisch en inclusief, cultureel en kunstzinnig, betrokken op vragen van nu. Deze idealen zijn terug te zien in o.a. Ontmoeten & Verdiepen, Johannes in het dorp, Groene Kerk en Wijdekerk.

### 4.1 Ontmoeten en Verdiepen (O&V)

De Johanneskerk heeft naam als een lerende geloofsgemeenschap. Mensen willen zich graag ontwikkelen in hun geloof, en zich samen bezighouden met de vragen rondom geloof en het goede leven. Het programma-aanbod bestaat uit:

- Bijbel en theologie;
- Kerk als geloofsgemeenschap;
- Levensvragen of samenlevingsvragen.

Het gevarieerde programma met lezingen, boekbesprekingen, vespers, workshops, wandelingen, muziek, wordt jaarlijks in nauwe samenwerking met de Geloofsgemeenschap St. Andries en de Maartenskerkgemeente in Doorn opgesteld en door eigen gemeenteleden, parochieleden en deskundigen van buiten verzorgd. Ook is er samenwerking met de werkgroep Johannes in het dorp.

**Beleidsvoornemens:**

- \* Modus vinden hoe om te gaan met een mogelijke overlap tussen de activiteiten van O&V en Johannes in het dorp;
- \* Aandacht voor activiteiten die jongeren aanspreken;
- \* Samenwerken met andere kerken van de Utrechtse Heuvelrug.

## 4.2 Johannes in het dorp

Onder de naam 'Johannes in het dorp' scharen we de activiteiten in en rond de Johanneskerk die gericht zijn op verbinding met de omgeving, met mensen en organisaties in Leersum en omstreken. Waarin cultuur, bezinning en ontmoeten centraal staan. Wees welkom – het maakt niet uit of je jezelf gelovig noemt of juist niet. Samenwerking en verbinding kunnen verrassend en leerzaam zijn. De activiteiten zijn heel verschillend, want dat zijn mensen ook. Trefwoorden zijn: kunstzinnig, groen en aandacht voor levensvragen en bezinning.

Terugkerende activiteiten zijn de Hans Zomerconcertserie en het wekelijkse Ommetje Leersum. Daarnaast waren er theatervoorstellingen, concerten, een avond rondom rouw en verlies en verschillende kunstexposities, ook voor en door kinderen. We zijn onderdeel van Gluren op de Heuvelrug, NL doet, Kunstatelier-route Leersum. Er is een kleine werkgroep die het programma organiseert en een ondersteunende groep van vrijwilligers die meedenken en o.a. gastheer/ gastvrouw zijn.

### Beleidsvoornemens:

- \* Een kunstbeleid vaststellen samen met KIIK Kunst In de Johannes Kerk waarin de rol van beeldende kunst en de rol van muziek beschreven wordt;
- \* Mensen van buiten de Johanneskerkgemeente inzetten voor organisatie, advies en/of beleid;
- \* Openstelling van de kerk op belangrijke / betekenisvolle momenten, zo mogelijk in combinatie met kunst (expositie) of muziek (concert). Denk aan 4 mei, herdenking valwind, Bloemencorso, Allerzielen;
- \* Met de organisatoren van de bijeenkomst op de begraafplaats op Allerzielen overleggen of samenwerking mogelijk is met een bijeenkomst in de Johanneskerk;
- \* Vanuit het 'Hans Zomerfonds voor muziek en kunst in de kerk' contact leggen met landelijk opererende organisaties.



## 4.3 Groene kerk

De Johanneskerk heeft zich in 2022 aangesloten bij GroeneKerken. Kerken die zich hebben aangesloten bij GroeneKerken zijn actief aan de slag gegaan met duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid, groen geloven door het individu en als geloofsgemeenschap. Groen geloven is duurzaam doen. Een Groene Kerk

geeft hiermee invulling aan de Bijbelse opdracht van goed en recht doen omwille van de naaste en de God die alles schiep.

De Johanneskerkgemeente heeft zich allereerst gericht op de thema's Schepping & Natuur, Energie & Klimaat en Geloof & Inspiratie. Verduurzaming van kerk en pastorie, en de aanleg en onderhoud door vrijwilligers van de ecologische tuin - de Johanneshof - met een wadi waarin het regenwater van het dak wordt opgevangen, zijn belangrijke stappen die gezet zijn. De bloemengroep is zo veel mogelijk overgegaan op gifvrije bloemen in de kerk en als bloemengroet aan gemeenteleden, en maakt veel gebruik van bloemen uit de Johanneshof. Ook vanuit Ontmoeten & Verdiepen wordt aandacht besteed aan dit thema.

**Beleidsvoornemens:**

\* Jaarlijkse check op groene, duurzame mogelijkheden.



#### 4.4 Wijdekerk

De Johanneskerk ondersteunt de Stichting Wijdekerk. Het betekent dat LHBTI+ mensen welkom zijn als bezoeker, lid mogen zijn, gedoopt mogen worden, belijdenis mogen doen, deel mogen nemen aan de Maaltijd van de Heer, vrijwilligersfuncties mogen bekleden, een kerkelijk ambt mogen bekleden, en een zegen kunnen ontvangen over hun relatie.

**Beleidsvoornemens:**

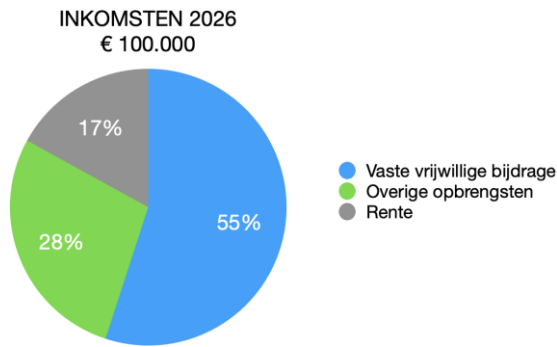
\* Jaarlijks aandacht rond het coming-out weekend (oktober) voor gender en religie of gender en sociale druk;

\* Onderzoeken of er behoefte is aan een Tafeltijd (samen eten en praten van christelijke lhbt'ers) op de Utrechtse Heuvelrug.

## 5 Financiën en gebouwen

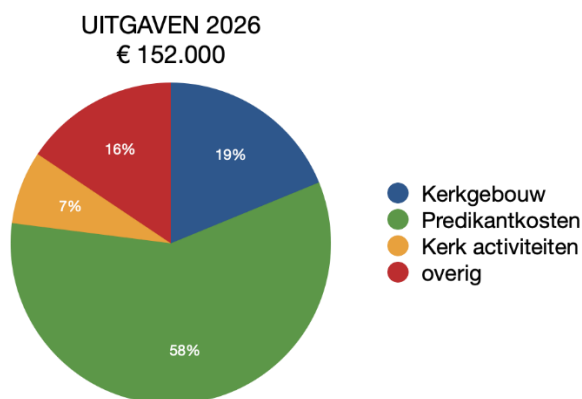
### *Financiën*

De financiën worden in belangrijke mate bijeengebracht door de Vaste Vrijwillige bijdragen (VVB) van onze gemeenteleden. Daarnaast zijn er substantiële inkomsten uit rente en uit verhuur van de kerkruimten en de pastorie. Anno 2026 draagt de VVB ca 55% bij, verhuur en rente-inkomsten zorgen samen voor ca 45% van de inkomsten.



Tendens is dat de VVB-inkomsten licht dalen vanwege afname van het aantal leden. Streven is om de inkomsten uit verhuur en rente minimaal op het huidige niveau te houden.

De uitgaven worden in belangrijke mate besteed aan predikantskosten (ca 60%), en kosten aan het kerkgebouw (ca 20%). Deze kosten liggen in de komende jaren relatief vast.



Tendens is dat de uitgaven de komende jaren toenemen als gevolg van de algemeen stijgende kosten. Dankzij legaten die we hebben ontvangen is er de komende jaren meer bestedingsruimte.

Beleidsuitgangspunt is om meer kerkelijke activiteiten te ondernemen en, voor de korte termijn, hogere uitgaven te accepteren. Daartoe zijn bestemmingsfondsen gevormd.

Anno 2026 zijn de financiële/ geldelijke middelen ca € 785.000 en is het tekort op de begroting ca € 50.000 per jaar. Dit tekort komt ten laste van deze bestemmingsfondsen.

De gemeentefinanciën zijn voor de komende vijf jaar beheersbaar. Voor de langere termijn moet opnieuw een koers worden gevonden om de inkomsten en uitgaven in balans te brengen.

### *Kerkgebouw*

De kerk is in 2023 gerenoveerd, verduurzaamd en toekomstbestendig gemaakt en heeft kwalitatief goede voorzieningen. De kerkzaal, ontmoetingsruimte en achterzaal zijn geschikt voor allerlei functies. Beleid is om deze kerkr ruimten ook door-de-week te gebruiken. Niet alleen voor 'eigen' activiteiten (Ontmoeten&Verdiepen, Johannes in het dorp), maar ook voor maatschappelijke functies of verenigingsactiviteiten uit het dorp. Een buurthuisfunctie; een ontmoetings- en opvangplek. We werken daarbij samen met diverse partijen in het dorp, o.a. met de sociaal makelaar.

De kerk is een plek waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en met elkaar in gesprek kunnen gaan. Voorbeelden zijn ontmoetingen voor statushouders, bijeenkomsten voor AZC vluchtelingen, het Ommetje Leersum (bewegen en ontmoeten).

De verhuur van de kerkr ruimten levert extra inkomsten op.

Medegebruik door andere geloofsgemeenschappen of andere groepen is een goede manier om exploitatiekosten te verdelen. Wellicht kan met kleinere aanpassingen in het gebouw al worden voldaan aan de randvoorwaarden hiervoor.

### *Pastorie*

De pastorie aan de Nieuwe Steeg 15 is in 2024 verbeterd en verduurzaamd. De pastorie wordt verhuurd aan de Protestantse Theologische Universiteit voor de huisvesting van internationale theologie studenten (het voornemen is tot medio 2027). De verhuur van de pastorie levert extra inkomsten op. Na afloop van de lopende verhuurovereenkomst zullen we gaan bezien of we de pastorie gaan verhuren of verkopen.

#### **Beleidsvoornemens:**

- \* In samenwerking met de gemeente Utrechtse Heuvelrug onderzoeken hoe het kerkgebouw geschikt gemaakt kan worden om een opvang- en ontmoetingsplek te zijn in een crisissituatie;
- \* Actief op zoek gaan naar potentiële huurders van ruimtes in het kerkgebouw;
- \* Voor- en nadelen onderzoeken van verkoop en verhuur van de pastorie in 2027;
- \* Zorgen dat de gemeentefinanciën in 2030 in balans zijn.

## 6 Organisatie van de gemeente

‘Ecclesia reformata semper reformanda’: de kerk moet altijd her-vormd worden (of: ge-re-formeerd). Geen kerk kan stil blijven staan en tevreden zijn met ‘zo hebben we het altijd gedaan’. Als kerkgemeenschap moeten we ons steeds aanpassen aan de mogelijkheden, vragen en kansen die zich voordoen. Maar de realiteit vraagt ook van ons om keuzes te maken in wat we kunnen doen en wat niet. Want een levende gemeente vraagt niet alleen om Bijbelse inspiratie, geloof en vertrouwen, maar ook om menskracht. De menskracht bestaat uit de inzet van de gemeentepredikant, die een 70% aanstelling heeft, en veel actieve gemeenteleden.

De predikant stelt, in overleg met de kerkenraad, prioriteiten vast voor het werk in de gemeente. Voor de komende jaren zijn dat de erediensten, met het bijbehorende pastoraat en overleg en de positie van de gemeente in het dorp (Johannes in het dorp). Daarnaast moet er tijd zijn voor het pastorale werk onder gemeenteleden en anderen die met levensvragen een beroep doen op de expertise van de predikant.

De leiding van de gemeente is in handen van de kerkenraad. De kerkenraad bestaat uit vertegenwoordigers van alle ambten: predikant, acht ouderlingen (voorzitter, scriba, twee kerk-rentmeesters, vier pastoraal ouderlingen), drie diakenen en één diaconaal medewerker (situatie 2026). Besluiten die genomen worden, zijn voorbereid door het moderamen.

Het moderamen (het dagelijks bestuur) regelt de lopende zaken en bereidt de besluiten voor die door de kerkenraad genomen worden. Het moderamen bestaat uit vijf personen: predikant, voorzitter, scriba, voorzitter College van Kerkrentmeesters en de voorzitter van de diaconie.

De gemeente kent een aantal werkgroepen: commissie eredienst, bloemengroep, beeldschermgroep, Ontmoeten&Verdiepen, Johannes in het dorp, KIIJK, tuingroep. (zie bijlage 2)

### **Beleidsvoornemens:**

- \* Visie ontwikkelen op hoe we in de toekomst kerk willen zijn en wat daarvoor nodig is;
- \* Samenwerking bevorderen tussen verschillende werkgroepen, bijv. tussen diaconie en commissie eredienst; Johannes in het dorp en O&V en pastoraat;
- \* De samenwerking met de Michaëlkerk weer opbouwen en de goede relatie die we hebben met de Geloofsgemeenschap St. Andries continueren;
- \* Het beleidsplan jaarlijks evalueren.

## 7 Communicatie

Intern vindt communicatie plaats via de digitale nieuwsbrief die om de week verschijnt. Een twintigtal gemeenteleden krijgen een papieren versie van de nieuwsbrief thuisgebracht. De externe versie van de nieuwsbrief (zonder namen) is te vinden op de website en in 'het boekenkastje'.

Op de website (<https://www.johanneskerkleersum.nl>), staan de activiteiten die door Ontmoeten&Verdiepen en door Johannes in het dorp worden georganiseerd. Er is daarnaast informatie te vinden over wie wij zijn, over de kerkdiensten en verhuur van de zalen. De website trekt veel bezoekers en is dus belangrijk voor buitenstaanders en nieuwkomers als eerste kennismaking met de gemeente.

Twee keer per jaar houden we een Gemeenteberaad na afloop van een zondagse viering, waarin we belangrijke zaken met elkaar bespreken en de gemeente betrokken wordt bij wat er speelt.

Externe communicatie vindt ook plaats via een Facebookpagina en via Nieuwsblad De Kaap. Op de digitale agenda van De Kaap staan de activiteiten van Ontmoeten&Verdiepen en van Johannes in het dorp.

### **Beleidsvoornemens:**

- \* Onderzoeken of een gemeente-app passend is voor de Johanneskerkgemeente;
- \* Een digitaal (foto-) archief opzetten;
- \* De website up-to-date houden en waar informatie gemakkelijk op te vinden is.

## 8 Tot besluit

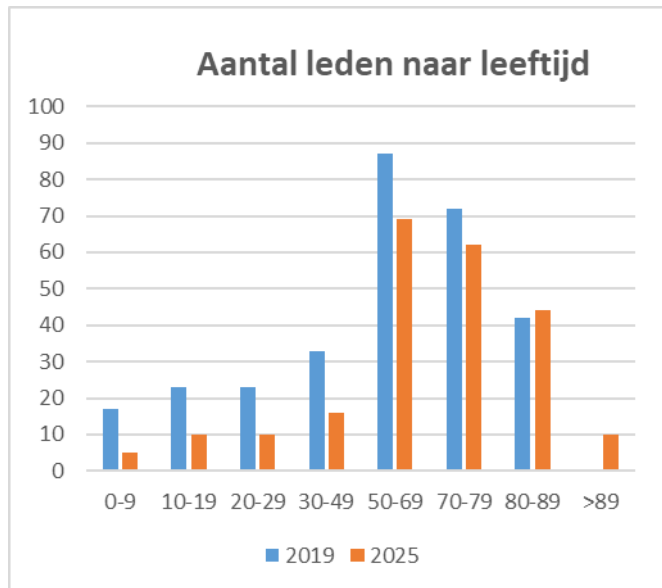
Als kerk hebben we een groot goed door te geven: het leven vanuit geloof dat ons inspireert en in een gemeenschap die ons bemoedigt, helpt en welkom heet, ook al is niemand zonder fouten.

God geeft ons grond onder de voeten, het geloof biedt idealen voor een goede wereld en leert ons leven zonder het kwaad en het donker te ontkennen, maar door er licht en kracht tegenover te zetten.

Daar zijn we dankbaar voor en dat gunnen we iedereen.

## Bijlage 1 Overzicht verdeling leeftijdsgroepen

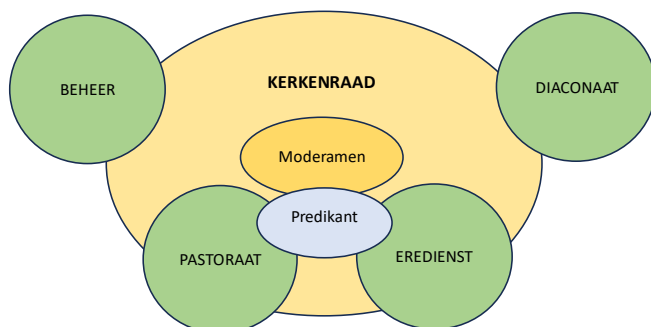
Leeftijdsgroep (jr)	Aantal leden op 01-11-2025	Aantal leden 2019
0-9	5 (2,2%)	17 (5,7%)
10-19	10 (4,4%)	23 (7,8%)
20-29	10 (4,4%)	23 (7,8%)
30-49	16 (7,1%)	33 (11,1%)
50-69	69 (30,5%)	87 (29,3%)
70-79	62 (27,4%)	72 (24,2%)
80-89	44 (19,5%)	42 (14,1%)
>89	10 (4,4%)	
<b>Totaal</b>	<b>226</b>	<b>297</b>



# Bijlage 2 Organigram Johanneskerk



## ORGANIGRAM JOHANNESKERK LEERSUM



KERKENRAAD
Preekvoorziening
Communicatie
Website
Nieuwsbrief
Sociale media
Ontmoeten & Verdiepen
Johannes in het dorp
KJK
Groene kerk

BEHEER	PASTORAAT	EREDIENST	DIACONAAT
College van Kerkrentmeesters Ledenbeheer Financieel beheer Beheer en onderhoud <i>Operationeel beheer</i> <i>Technisch beheer</i> Beheer inventaris Schoonmaakbedrijf Tuinwerkgroep Pastorie  Onderhoudsbedrijven Kerkdienst gemist Syst. beheer beeld en geluid Verhuur en medegebruik	Commissie Pastoraat Huisbezoek Bezoekmaatjes Koffie ochtenden	Commissie Eredienst Organisten Cantorij Kindernevendienst Lectors Bloemendienst Schermdienst	College van diakenen Beheer financiële middelen Eetcafé Afvaardiging TIMON Schuldhulpmaatje Noodfonds



*ontwerp raam Jacobs ladder Johanneskerk: Harry Meek  
foto: Hans Neecke*